

LISTE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 18 MARS 2024

FINANCES

1. Prise de connaissance du rapport du Comité d'audit sur l'exercice de ses missions.
2. Arrêt des comptes annuels clôturés au 31 décembre 2023 (qui seront soumis à l'Assemblée générale ordinaire du premier semestre 2024).
3. Adoption du rapport de rémunération.
4. Prise de connaissance du rapport d'évaluation du Comité de Rémunération.

PERSONNEL

Appels publics.

Appel public en vue de la constitution d'une réserve de recrutement de dessinateurs en construction :

- a) Entérinement des résultats et clôture de l'appel sans constitution d'une réserve de recrutement (faute de lauréats).
- b) Lancement d'un nouvel appel.

Promotions.

1. Promotions au grade d'adjudant professionnel :
 - a) Entérinement des résultats relatifs aux épreuves de promotion au grade d'adjudant professionnel organisées par l'Ecole du Feu de la Province de Liège.
 - b) Désignations : décision de promouvoir au grade d'adjudant professionnel les 4 agents les mieux classés dans l'ordre du concours dès le 1^{er} avril 2024.
2. Déclaration de la vacance de quatre emplois au grade de sergent professionnel en date du 18 mars 2024.
3. Lancement d'un appel interne à la promotion au grade de sergent professionnel (1 emploi à pourvoir).

Démission d'un sapeur-pompier volontaire stagiaire.

Engagements.

1. Prolongation de l'engagement contractuel de deux dispatcheurs civils.
2. Prise d'acte de l'entrée en fonctions effective d'un agent administratif et de deux secrétaires de direction.

Fonctions supérieures.

1. Fin de désignations pour l'exercice de fonctions supérieures.
2. Prolongation de désignations pour l'exercice de fonctions supérieures.
3. Désignations pour l'exercice de fonctions supérieures.

Demande(s) d'activité complémentaire et/ou volontariat dans une autre zone.

Décide d'accorder l'autorisation, à 18 membres du personnel opérationnel professionnel, d'exercer l'activité complémentaire demandée pour une durée de 12 mois à dater du 19 mars 2024 en ce qui concerne les activités autres que le volontariat dans une autre zone, et d'une durée correspondant à la période de la nomination temporaire en ce qui concerne le cumul avec la fonction de membre du personnel volontaire d'une autre zone.

Evaluation du personnel.

Prise d'acte d'évaluations du personnel opérationnel.

Maladie(s) professionnelle(s).

Décisions définitives dans le cadre de maladies professionnelles.

Opt out.

Conclusion d'une convention d'opt-out avec un membre du personnel pompier professionnel afin qu'il puisse prêter jusqu'à 10 heures additionnelles par semaine, en sus de la moyenne hebdomadaire de 38 heures par semaine, pour assurer des interventions ou des services de garde en caserne.

CONVENTIONS

Décision d'autoriser l'introduction d'une demande de modification de la convention « service ambulancier 112 » entre l'Etat belge (SPF Santé Publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement) et LIEGE ZONE 2 IILE-SRI, de manière à prévoir un départ ambulance supplémentaire occasionnel à la caserne Ransonnet en cas de catastrophe ou d'épidémie/pandémie.

LISTE DES DELIBERATIONS DU COMITE DE GESTION SECTEUR A DU 18 MARS 2024

PERSONNEL

Discipline.

Délibération sur la sanction disciplinaire éventuelle à prononcer dans le cadre d'un dossier disciplinaire : Décide de ne de sanction disciplinaire et d'inviter à faire preuve de vigilance dans le cadre de la conduite des véhicules opérationnels, en particulier en dehors de tout cadre d'urgence.

Absences pour maladie.

1. Prise d'acte du relevé des mises en disponibilité.
2. Prise d'acte des statistiques d'absentéisme.
3. Prise d'acte de l'évolution comparative cadre/effectif.

Accidents du travail.

1. Acceptation d'accidents de travail.
2. Consolidation d'accidents du travail pour les incapacités de moins de 30 jours.
3. Consolidation d'accidents du travail pour les incapacités de plus de 30 jours.
4. Décision définitive de règlement d'un accident de travail.
5. Refus de reconnaissance d'un accident de travail.

Congés et dispenses de service.

1. Interruptions de carrière :
 - a) Réduction d'1/5^e de la carrière professionnelle dans le cadre d'un congé parental accordée à 3 membres du personnel pompier professionnel.
 - b) Interruption complète de la carrière dans le cadre d'un congé parental accordée à un membre du personnel civil.

Traitements.

1. Valorisation des services antérieurs prestés par 1 secrétaire de direction entrée en fonction en mars 2024.

Formations.

1. Prise d'acte de la réussite de 12 membres du personnel opérationnel professionnel au renouvellement du brevet AMU.
2. Prise d'acte de la réussite de 3 membres du personnel opérationnel professionnel au brevet OFF4.
3. Prise d'acte de la réussite d'1 membre du personnel opérationnel professionnel à la formation « Gestion des compétences et évaluation ».
4. Prise d'acte de la participation d'1 membre du personnel opérationnel professionnel à la formation « Initiation au sketchnoting ».
5. Prise d'acte de la participation d'un ouvrier à la formation « Recyclage premiers secours ».
6. Prise d'acte de la participation de 45 membres du personnel opérationnel professionnel à la formation « Recyclage porteur de tenue anti-gaz ».
7. Prise d'acte de la participation de 5 membres du personnel opérationnel professionnel à la formation « Mise en situation d'attaque contre le feu - partie chaude ».
8. Prise d'acte de la participation de 63 membres du personnel opérationnel professionnel à la formation « Mise en situation substances dangereuses ».
9. Prise d'acte de la participation de 87 membres du personnel opérationnel professionnel à la formation « Sauvetage de sauveteur ».
10. Prise d'acte de la participation de 75 membres du personnel opérationnel professionnel à la formation « Réanimation d'un sapeur-pompier pendant une intervention ».
11. Prise d'acte de la participation de 18 membres du personnel opérationnel professionnel à la formation « Mise en situation d'attaque contre le feu - partie froide ».
12. Prise d'acte de la participation de 41 membres du personnel opérationnel professionnel à la formation « Coaching - travailler avec l'individu ».
13. Prise d'acte de la participation de 63 membres du personnel opérationnel professionnel à la formation « Risque nucléaire et radiologique et l'utilisation pratique du dosimètre ».

MARCHES PUBLICS

1. Marché public de fournitures ayant pour objet l'acquisition d'un véhicule « tram » : attribution du marché.

MATERIEL

1. Déclassement et vente d'un camion porte-container.

DEMANDE DE STAGE

Décision d'autoriser, dans le cadre d'études de santé publique à l'Université de Liège et plus particulièrement de la rédaction du mémoire de fin d'année, un stage en milieu professionnel au sein du Département AMU de la zone de secours.